

# 株式会社小林精機

## 一般事業主行動計画(女性活躍推進法)

### 当社の課題

- ①女性管理職(課長以上)が0名。
- ②製造従事者(マシンオペレータ)の女性人数が少なく、求人への女性応募率も低水準。

課題解決に向け、下記に取り組みます！

<b>目標①</b>	<b>女性管理職を1名以上にする</b>
<b>計画期間</b>	第47期(2022年10月1日)～ 第50期末(2026年9月30日)まで4年間
<b>取組内容</b> 	第47期(2022年10月～) <ul style="list-style-type: none"><li>人事評価制度構築の検討。</li></ul> 第47期下期(2023年4月～) <ul style="list-style-type: none"><li>各職場上長に外部セミナー等を受講させる。</li><li>女性社員に外部研修機関を活用したセミナー(管理・リーダー研修等)の受講を推進する。</li></ul>
<b>目標②</b>	<b>製造従事者(マシンオペレータ)の女性人数を5名以上増やす。</b>
<b>計画期間</b>	第47期(2022年10月1日)～ 第49期末(2025年9月30日)まで3年間
<b>取組内容</b> 	第47期(2022年10月～) <ul style="list-style-type: none"><li>社員へのヒアリング・アンケート等の検討・実施。</li></ul> 第47期下期(2023年4月～) <ul style="list-style-type: none"><li>女性が応募しやすい求人票等のツールの見直し。</li><li>ポリテクセンター等の外部機関と連携し、女性技術者の採用を強化。</li><li>男女での体力差を必要としない作業方法の検討。</li><li>技術職を希望する女性社員には技術勉強会等を企画、実施する。</li></ul>